**Ответственность за непроведение медицинского осмотра (обследования) работника, принятого в штат организации, возложена на его руководителя**.

Данный факт может послужить основанием для привлечения работодателя, как должностного лица, так и организации к административной ответственности, предусмотренной статьей 5.27. КоАП РФ. Государственный инспектор труда может смело потребовать отстранения работников не прошедших медицинский осмотр (обследование) от выполнения работ, а также потребовать расторжения с работником трудового договора на основании статьи 84 ТК РФ.

В случае отказа от прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования) соискателем, необходимо разъяснить, что в соответствии со статьей 69 ТК РФ обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица.

РАБОТОДАТЕЛЬ (руководитель организации) ОБЯЗАН:

обеспечить проведение в установленных случаях предварительных и периодических медицинских осмотров своих сотрудников, оплатив при этом соответствующие расходы;на время прохождения работниками медицинских осмотров сохранить за ними место работы (должность), а также средний заработок;обеспечить недопущение работников к исполнению своих трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований); если работник в установленные сроки не прошел обязательное медицинское обследование, отстранить его от работы на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.

В свою очередь работодатель несет ответственность за допуск к работе лиц, не прошедших предварительный или периодический осмотр, либо не допущенных к работе по медицинским показаниям. Административная ответственность работодателя установлена статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях . В соответствии со статьей5.27 КоАП РФ нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц или административное приостановление деятельности . Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.

Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда

[Кодекс РФ об административных правонарушениях][Глава 5][Статья 5.27]

1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.